

STILBERATER

# Heimliche Krise

Soll man privaten Kummer im Büro verschweigen?

**SZ-Leserin Britta M. fragt:** Eine Kollegin erzählte mir kürzlich beiläufig, sie habe sich bereits vor Monaten von ihrem Mann getrennt und werde demnächst von ihm geschieden. Ich war schockiert, denn wir arbeiten eng zusammen, und ich hatte nichts von ihrer schwierigen privaten Situation bemerkt. Daher meine Frage: Sollte man persönliche Krisen wie Beziehungsprobleme, Trennungen oder Liebeskummer am Arbeitsplatz grundsätzlich verschweigen? Oder muss man Kollegen zumindest ansatzweise einweihen?



**Jan Schaumann** war in verschiedenen Führungspositionen in international operierenden Unternehmen in Europa, den USA und in Asien tätig. Heute lebt er als Managementtrainer, Seminarleiter und Buchautor in Berlin.  
FOTO: PRIVAT

**Jan Schaumann antwortet:**

Liebe Frau M., manchmal habe ich den Eindruck, viele Zeitgenossen interessieren sich eher für in den Medien ausgebreitete Trennungen von Prominenten als für Personen aus ihrem unmittelbaren Umfeld. Dieses vermeintliche Desinteresse an Mitmenschen führt häufig zu einer Art Isolationshaltung, aus der heraus sich viele ihren Nächsten immer weniger mitteilen – sei es aus Scham, aus Unsicherheit über die möglichen Reaktionen (oder eben Nicht-Reaktion) oder aus Angst vor eventuellen Konsequenzen, insbesondere im Job.

In Ihrem Fall arbeiten Sie mit Ihrer Kollegin sogar eng und vertrauensvoll zusammen, und Sie haben trotzdem nichts von deren persönlichen Situation mitbekommen. Daher sollten wir uns auch selbst immer wieder hinterfragen: Wann habe ich mich zuletzt wirklich für meine Kollegin interessiert, wann mit ihr persönliche Worte gewechselt und ihr zugehört? Und warum habe ich das eigentlich nicht getan?

Vielleicht lag es an den eigenen Sorgen, oder man hatte eben mit einem aktuellen Projekt so viel um die Ohren. Doch das sind eigentlich Ausreden, die wir vor uns selbst nicht gelten lassen sollten. Denn wir ver-

bringen mit unseren Arbeitskollegen immerhin einen Großteil unserer Lebenszeit. Da muss also auch für persönliche Themen Platz sein. Und sei es nach Feierabend bei einem Gespräch im Café. Doch so ein Gespräch sollte der Betroffene selbst anstoßen. Tut er dies nicht, ist von den Kollegen Zurückhaltung gefragt.

Selbstverständlich hängt es vom Grad der persönlichen Bindung und der Vertraulichkeit ab, welche Informationen man anderen zuteil werden lässt. Schließlich möchten wir nicht Gefahr laufen, dass unsere Offenheit eines Tages ausgenutzt wird. Doch man muss ein Stück Vertrauen haben, denn für ein kollegiales Verhältnis gilt: Loyalität, Vertrauen und Respekt müssen unantastbar oberste Priorität genießen. Der Inhalt eines privaten wie beruflichen Gesprächs unter vier Augen sollte nie an dritte Personen weitergegeben werden. Es sei denn, man vereinbart etwas anderes.

Wie ein Vorgesetzter auf die Nachricht seines Mitarbeiters über eine persönliche Krisensituationen wie eine Trennung reagiert, lässt sich kaum voraussagen. In vielen Gesprächen mit Führungskräften in den vergangenen Jahren habe ich jedoch den Eindruck gewonnen, dass sich die Überzeugung durchsetzt, nur ein glücklicher Mitarbeiter sei ein motivierter und produktiver Mitarbeiter. Und wenn es ein Mitglied des Teams aus persönlichen Gründen nicht so gut geht, fährt ein Chef häufig besser damit, den Angestellten einige Tage aus beruflichen Verpflichtungen ausklinken zu lassen, als darauf zu pochen, dass er seine Arbeitszeit absitzt.

Wenn ein Vorgesetzter jedoch nicht über das eigentlich vorauszusetzende Maß an Fingerspitzengefühl verfügt, kann es hilfreich sein, dem betroffenen Kollegen oder der betroffenen Kollegin beizustehen und – das jeweilige Einverständnis vorausgesetzt – für sie das Gespräch mit dem Chef suchen. Denn nur Egoisten tragen ausschließlich für sich allein Verantwortung.

**Haben Sie auch eine Frage zu Bewerbung, Berufswahl, Etikette, Arbeitsrecht, Karriereplanung oder Führungsstil? Schreiben Sie ein paar Zeilen an coaching@sueddeutsche.de. Unsere sechs Experten beantworten ausgewählte Fragen im Wechsel. Ihr Brief wird selbstverständlich anonymisiert.**

# Hamster im Schulrad

Burn-out bei Lehrern ist weit verbreitet – doch mittlerweile gibt es zahlreiche Internetportale, die bei der Unterrichtsvorbereitung helfen sollen. Aber können diese Plattformen Pädagogen wirklich unterstützen?

VON MARIA FIEDLER

Seit ihrer Ankunft in der Klinik war bereits eine Woche vergangen. Doch erst dann hatte Agnes Wagner bemerkt, dass in der Ecke ihres Zimmers ein gemütlicher Sessel mit einer Leselampe stand. Darin zu sitzen und sich Zeit für ein Buch zu nehmen, so erzählt sie – der Gedanke kam ihr seltsam fremd vor. Denn zuletzt hatte sich die 62 Jahre alte Grundschullehrerin kaum noch eine Pause gegönnt. Erholung war für sie zum Fremdwort geworden.

Agnes Wagner, die in Wirklichkeit anders heißt, leidet am Burn-out-Syndrom. Damit ist sie nicht allein: Laut einer Studie des Freiburger Professors Joachim Bauer fühlen sich 30 Prozent der Lehrer ausgebrannt. Jeder fünfte Befragte sei zudem von stressbedingter Schlaflosigkeit oder psychosomatischen Störungen geplagt, berichtet Bauer. Wagner kennt das alles – ihr machte zusätzlich ein Tinnitus zu schaffen.

## Lehrer arbeiten 51 Stunden pro Woche. Das entspricht nicht dem Image des Berufs

Um Lehrkräfte zumindest in fachlicher Hinsicht zu entlasten, gibt es mittlerweile zahlreiche Internetseiten, auf denen Lehrer einander Arbeitsmaterialien oder komplette Unterrichtskonzepte zur Verfügung stellen. Dazu zählen die bekannten Portale lehrer-online.de mit 600 000 Besuchern im Monat und 4teachers.de, das nach eigenen Angaben mehr als 800 000 angemeldete Mitglieder hat. Auf der kürzlich gegründeten Webseite meinunterricht.de können Lehrer – so der neue Ansatz – offizielle Materialien von Verlagen herunterladen, diese editieren und damit Stunden auf einem virtuellen Schreibtisch vorbereiten. Auf diese Weise haben sie von überall darauf Zugriff.

Derartige Portale sollen helfen, die hohe Arbeitsbelastung der Lehrkräfte zu reduzieren: Im Schnitt arbeiten sie laut Bauers Studie 51 Stunden in der Woche. Diese Zahl steht im starken Gegensatz zur öffentlichen Wahrnehmung des Lehrberufs. Nach den Worten von Benjamin Wüstenhagen, Mitgründer von meinunterricht.de, können Onlineportale durch das breite Angebot von geeigneten Schulmaterialien jedoch für eine Zeitersparnis sorgen: „Lehrende brauchen Unterstützung, damit sie nicht bereits nach wenigen Jahren ausgebrannt sind.“



Ausgebrannt und überfordert: Lehrer zu sein, bedeutet mehr als Unterricht vor- und nachbereiten. Dafür gibt es mittlerweile Online-Unterstützung

FOTO: PLAINPICTURE

Auch Grundschullehrerin Wagner hat sich schon im Internet Hilfe für ihren Unterricht geholt und Stundenkonzepte heruntergeladen. „Das hat mir ein wenig Arbeit abgenommen“, erzählt sie. Doch Unterrichtsvorbereitung ist nur ein Arbeitsbereich von vielen: Lehrerkonferenzen, Korrekturen, Zeugnisvergabe, Elterngespräche, Projektwochen und das Vorbereiten von Schulfestern kommen noch dazu. Für Wagner war das nie schier endlose Liste. „Ich habe mich gefühlt wie ein Hamster im Rad“, erzählt sie.

Dieses Gefühl hätten viele Lehrer, beobachtet Gabriele Fröhlich-Gildhoff, Chefärztin der Psychosomatischen Abteilung in der Kasseler Habichtswald-Klinik. Die Abtei-

lung hat sich auf die Behandlung des Burn-out-Syndroms spezialisiert. In den Sommer- und Herbstferien sind mehr als die Hälfte der Patienten Lehrer. Auch Fröhlich-Gildhoff sieht in den Lehrerportalen im Internet eine Möglichkeit, sich Hilfe zu holen. Im Grunde aber braucht es ihrer Meinung nach weitaus mehr Unterstützung: „Von den Lehrern wird mittlerweile auch erwartet, dass sie überforderten Eltern Erziehungsaufgaben abnehmen“, sagt die Medizinerin. Um dieser Anforderung gerecht zu werden, müssten die Lehrer schon während des Studiums sogenannte Schlüsselqualifikationen erwerben, erklärt Mediziner Bauer. „Das betrifft die soziale Kompetenz,

Kenntnisse in Gruppendynamik, vor allem aber auch Beachtung der Körpersprache und der eigenen Stimme.“ Der Freiburger Wissenschaftler betont, dass das Internet zwar eine große Bereicherung sei, die persönliche Beziehung zwischen Lehrkraft und Schülern jedoch nicht ersetzen könne.

Das hat auch Grundschullehrerin Wagner gemerkt: Für sie ist es weniger die Schreibtischarbeit als vielmehr der persönliche Umgang mit den Schülern, der ihr zu schaffen macht. Viele Kinder ihrer Klasse stammen aus schwierigen Verhältnissen. „Auf diese Kinder gehe ich besonders ein, komme aber gleichzeitig mit dem Stoff in Verzug“, erklärt sie das Dilemma.

## Das Internet ist eine Hilfe, kann jedoch persönliche Beziehungen nicht ersetzen

Genau da wiederum will die Webseite meinunterricht.de ansetzen. Laut Mitgründer Wüstenhagen könne das Angebot nicht nur das Arbeitspensum verringern, sondern zusätzlich den Umgang mit den Schülern erleichtern. „Es ist möglich, verschiedene Arbeitsblätter zusammenzustellen und diese mit variierenden Schwierigkeitsgraden auszustatten“, erklärt er. Kinder, die sonst über- oder unterfordert seien und störten, würden so beschäftigt.

Doch nicht alle Lehrer brauchen so ein Angebot: Grundschullehrerin Ines Huber, die ihren richtigen Namen nicht in der Zeitung lesen will, unterrichtet seit 16 Jahren erste und zweite Klassen. „Ich kann auf so viel Material zurückgreifen, dass ich solche Internetportale gar nicht brauche“, sagt sie. Als Huber allerdings vor drei Jahren eine Klasse mit elf verhaltensauffälligen Kindern bekam, war sie überfordert. „Plötzlich hatte ich das Gefühl, in ein schwarzes Loch zu fallen, konnte nichts mehr essen und habe viel Gewicht verloren“, erzählt sie. Bis heute nimmt die 57-Jährige Medikamente.

Für Wagner war eines Tages klar, dass sie die Notbremse ziehen muss. Eine Therapie hat sie erst in den Sommerferien gemacht. „Ich konnte doch meine Klasse nicht allein lassen“, fand sie. Daher will sie auch im neuen Schuljahr wieder vor der Tafel stehen. Sie wird sich künftig mehr Vorlagen aus dem Netz herunterladen und so einige Zeit sparen. Zudem hofft sie, dass ihr die Tipps aus der Klinik dabei helfen. Burn-out ist eben weit mehr als nur erschöpft zu sein.

## 2 Hardwareentwicklungingenieure für Automotive Elektronik m/w

**Beschreibung der Aufgaben:**

- Entwicklung von elektronischen Vorschaltgeräten zum Betrieb von Hochleistungs-LED bzw. Hochdruckentladungslampen für Auto/Lkw-Scheinwerfer
- Entwicklung und Optimierung der Betriebsgeräte hinsichtlich gängiger elektromagnetischer Verträglichkeitsanforderungen der Automobilbranche
- Abstimmen und Festlegen der Produktspezifikation in enger Zusammenarbeit mit Produktmanagement
- Erstellen der Produkt- und Projektdokumentation sowie enge Zusammenarbeit mit Marketing und Vertrieb
- Kundenbesuche für projektbezogene technische Fragestellungen
- Verantwortung für und Durchführung von kundenspezifischen Validierungen
- Koordination interner und externer Dienstleistungen während des Entwicklungsprozesses sowie Erarbeiten von Schutzrechten

**Anforderung an die Person:**

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Elektrotechnik
- mehrjährige Berufserfahrung in Leistungselektronik, Schaltnetzteilen und Regelungstechnik in der Automobilindustrie
- gute Kenntnisse in der Programmierung von Mikrocontrollern (Assembler, C)
- idealerweise Erfahrung in Phytton, DotNet und LabView
- gute Kenntnisse in einschlägigen Entwicklungs-, Prozess- und Qualitätstools
- Know-how in Halbleitertechnologien, Fertigungstechnologien und -prozesse wünschenswert
- Erfahrung in Projektleitung und in der Zusammenarbeit mit global operierenden Teams
- verhandlungssicheres Englisch
- sehr gute kommunikative Fähigkeiten und Teamgeist
- proaktive, entscheidungsfähige und dienstleistungsorientierte Persönlichkeit

Nutzen Sie Ihre Chance und bewerben Sie sich jetzt online über das OSRAM Jobportal. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir ausschließlich Bewerbungen bearbeiten, die über dieses Portal als Online-Bewerbung bei uns ankommen. Für Rückfragen steht Ihnen Frau Constanze Adam zur Verfügung.

## Die Stadt Olching

25.000 EW, 20 km westlich von München, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### für den Bereich Kultur und Archiv in Teilzeit mit 30 Std./Wo.

**eine/n Verwaltungsfachangestellte/n bzw. Verwaltungsangestellte/n**  
mit erfolgreich abgeschlossener Verwaltungsausbildung (VFA-k oder Fachprüfung I)  
zunächst befristet für zwei Jahre mit der Möglichkeit der Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis oder

**eine/n Beamtin/en der 2. Qualifikationsebene**

**Ihr Tätigkeitsprofil:**

- Mitarbeit kulturelle Angelegenheiten
- Führung des Bildarchivs
- Objektverwaltung und Belegungspläne, Abrechnung für die städtischen Kultur- und Sporteinrichtungen
- Nutzerverwaltung

**Ihr Anforderungsprofil:**

- Kulturelle Interessen
- Kenntnisse im Archivwesen
- Haushaltsrechtliche Kenntnisse

Die konkrete Eingruppierung erfolgt nach den tarif- bzw. beamtenrechtlichen Bestimmungen. Für Fragen steht Ihnen der Amtsleiter, Herr Bratek, Tel. 08142/200123 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige, schriftliche Bewerbung unter Nachweis Ihrer Qualifikation, die Sie bitte bis **06.10.2012** an die **Stadt Olching, Rebhuhnstraße 18, 82140 Olching** senden. Elektronische Bewerbungen werden nicht berücksichtigt, sondern ohne Kenntnisnahme ihres Inhalts datenschutzgerecht gelöscht.

---

**Spectrum** Wir (mehr über uns @ [www.spectrum-ct.com](http://www.spectrum-ct.com)) sind führend in Technologie und Leistung, entwickeln, produzieren und vertreiben Komponenten für die Telekommunikation, Radar- und Satellitentechnik und suchen

### Fachinformatiker (m/w)

Als Host-Spezialist sind Sie für den sicheren Betrieb und die Optimierung der Host-Umgebung und der Administration unserer IT-Systeme zuständig, der Präsentation von Systemlösungen, Beratung und Schulung von Nutzern. Sie arbeiten mit an der laufenden Erneuerung und Ergänzung unseres Web-Portals. Voraussetzung ist ein abgeschlossenes Studium oder vergleichbare Ausbildung, und brauchbare Englischkenntnisse. Senden Sie uns bitte Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen per Post an: **Spectrum Elektrotechnik GmbH, Olschewskibogen 1, 80935 München**

MARY KAY

Wir sind die deutsche Niederlassung von Mary Kay, einem der führenden Direktvertriebsunternehmen für Hautpflege und Dekorkosmetik mit über drei Mrd. Dollar Umsatz in mehr als 35 internationalen Märkten und mit über 2,4 Millionen selbstständigen Schönheits-Consultants weltweit.

Wir sind seit 1986 sehr erfolgreich auf dem deutschen Markt tätig und wachsen nachhaltig in Deutschland, den Niederlanden und der Schweiz. Um unseren Erfolg weiter auszubauen und zu fördern, suchen wir zum nächstmöglichen Einstellungstermin für den Bereich Marketing einen

## Coordinator Communications & PR (m/w)

**mit folgenden Aufgaben und Verantwortungsbereichen:**

- Redaktion des monatlich erscheinenden Vertriebs-Magazins für den selbstständigen Außendienst
- Erstellen und Redigieren von Marketing-Texten und -Inhalten
- Übersetzung von Texten (Englisch/Deutsch und Deutsch/Englisch), Koordination von Übersetzungen in weitere Sprachen sowie Übersetzen auf Veranstaltungen
- Erstellung, Koordination und Abstimmung von Skripten für Großveranstaltungen
- Mitarbeit bei Kommunikations-, PR- und CSR-Aktivitäten
- Durchführung von funktions- und abteilungsübergreifenden Projekten zur Unterstützung der selbstständigen Verkaufsmannschaft
- Ansprechpartner (m/w) für spezifische Anfragen der selbstständigen Schönheits-Consultants bezogen auf unsere Kommunikationsrichtlinien – auch in Abstimmung mit Zentralabteilungen in den USA
- Direkte Zusammenarbeit mit externen Partnern wie Agenturen und Druckereien

**Ihr Profil:**

- Studium oder vergleichbare Ausbildung in den Bereichen Betriebswirtschaft, Marketing oder Kommunikation
- Exzellente mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten (in Deutsch und Englisch)
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte schnell und umfassend zu verstehen
- Belastbarkeit und Fähigkeit, mehrere veränderliche Aufgaben auch mit Unterbrechungen erledigen zu können
- Lösungsorientierter Macher mit Detailfreude und der Fähigkeit, Abläufe und Prozesse zu optimieren
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Standardsoftware MS Office (Word, Excel, Powerpoint)
- Flexibilität und Sinn für Humor auch in stressigen Situationen

**Wir bieten Ihnen:**

- eine abwechslungsreiche Position mit Aufgaben aus unterschiedlichen Bereichen der Kommunikation
- Mitarbeit in einem international wachsenden, amerikanischen Unternehmen
- einen modernen Arbeitsplatz mit einem attraktiven Gehalt

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Ihren Gehaltsvorstellungen und Ihrem möglichen Einstellungstermin an:

**MARY KAY COSMETICS GMBH – Personalabteilung – Frau Bergmaier**  
Baierbrunner Str. 15 – 81379 München – E-Mail: [Bewerbungen@mkcorp.com](mailto:Bewerbungen@mkcorp.com)

**Mehr Informationen über uns und unser Unternehmen finden Sie auf unserer Webseite unter: [www.marykay.de](http://www.marykay.de)**

Die Direktion der Neurologischen Klinik und Poliklinik sucht ab sofort einen

## Sekretär/in in Teilzeit

[www.sueddeutsche.de/stellenmarkt](http://www.sueddeutsche.de/stellenmarkt) – Anzeigen-ID 640339

Wir suchen ab sofort **Bauingenieur für Straßenbau** Geboten wird vielseitiges Aufgabenfeld, sicherer Arbeitsplatz, angenehmes Betriebsklima

Bewerbungen an: **Planungsbüro Dipl.-Ing. Fürber, Freseniusstr. 2, 81247 München, ☎ 089/89125010 info@planungsbuero-faerber.de**

## ... Entdecke die Vielfalt

ROSENHEIM

Das ift Rosenheim ist ein dynamisch wachsendes, international tätiges Institut im Bereich Forschung, Prüfung und Zertifizierung von Fenstern, Türen, Fassaden und Zubehör. Unsere Mitarbeiter genießen aufgrund ihres breiten Fachwissens hohes Ansehen in den oben genannten Branchen. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n Mitarbeiter/in, die/der unser Team engagiert unterstützen möchte:

### Assistent der Geschäftsführung m/w

**Hauptaufgaben:** Zuarbeit und Unterstützung der Geschäftsführung | Teilnahme, Vor- und Nachbereitung von Besprechungen | Selbstständige Bearbeitung und Verantwortung von Projekten, u. a. mit strategischem Fokus | Möglichkeit einer Leitungsaufgabe mit Personalverantwortung u. v. m.

**Anforderungsprofil:** Studium mit Fachrichtung Technik, Wirtschaft, Verwaltung | Mind. 2-3jährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position | Erfahrung im Projektmanagement | Organisatorische Fähigkeiten | Effiziente und akkurate Arbeitsweise | Kommunikationsfähigkeiten und ein sicheres Auftreten

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Besuchen Sie doch unsere Homepage. Dort finden Sie alle weiteren Informationen zu unserem Unternehmen und zum jeweiligen Stellenangebot. Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen.

**ift Rosenheim GmbH**  
Personalabteilung  
Theodor-Gietl-Str. 7-9  
83026 Rosenheim  
E-Mail: [personal@ift-rosenheim.de](mailto:personal@ift-rosenheim.de)  
[www.ift-rosenheim.de](http://www.ift-rosenheim.de)

## Spezial: Karriere in der Biotechnologie

**Themen:**

**Biotechnologie - ein Überblick.** Das Fach, die Disziplin ist relativ jung. Was genau verbirgt sich hinter dem Namen, wo kann man das Fach studieren, zu welchen Berufen, in welche Branchen führt es?

**Biotech-Arzneimittel.** Biotechnologisch hergestellte Arzneimittel zählen zu den Wachstumsmotoren der Pharmaindustrie. Beispiele für Biologics sind Humaninsulin, Impfstoffe und Antikörper. Anders als viele Arzneimittel werden Biologics nicht chemisch hergestellt, sondern aus Mikroorganismen, Zelllinien, Proteinen usw. Einige auf Biopharmazie spezialisierte Studiengänge bereiten den Nachwuchs auf das besondere Arbeitsfeld vor.

**Termine**

**Erscheinungstermin:** 13. Oktober 2012  
**Anzeigenschluss:** 28. September 2012 (Änderungen vorbehalten)

**Kontakt**

**Süddeutsche Zeitung**  
Michael Stengl  
Telefon +49 (89) 21 83 - 6 80  
Telefax +49 (89) 21 83 - 87 19  
[stellen-anzeigen@sueddeutsche.de](mailto:stellen-anzeigen@sueddeutsche.de)

**Seien Sie anspruchsvoll.**

**Süddeutsche Zeitung**

MVG  
Medien Verlagsgesellschaft mbH & Co.  
Personalabteilung  
Arabellastraße 33  
81925 München  
[personal@mvg.de](mailto:personal@mvg.de)

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin eine(n) sehr engagierte(n)

## Mitarbeiter/in für den Bereich Poststelle/ allg. Verwaltung/Empfang

Dieses breitgefächerte Aufgabengebiet erfordert handwerkliches Geschick, ein freundliches Wesen sowie Diskretion und Loyalität.

Wenn Sie darüber hinaus über eine solide Grundausbildung, sehr gute Deutschkenntnisse und ein gepflegtes Äußeres verfügen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (mit Eintrittstermin und Gehaltsvorstellung).

Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten

Das Bayerische Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten sucht zum 1. Januar 2013 als Mitarbeiter/-in der Zentralen Kopfstelle der Vernetzungsstelle Schulverpflegung in München eine/n

### Dipl. Ökotrophologen/-in bzw. Ernährungswissenschaftler/-in oder Dipl. Ing./-in Ernährung und Versorgungsmanagement (oder vergleichbare Ausbildung) in Teilzeit (75 v. H.).

Das befristete Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach den Bestimmungen des TV-L. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Weitere Informationen zu dieser Stellenausschreibung finden Sie im Internet unter [www.stmefl.bayern.de/service/stellenangebote](http://www.stmefl.bayern.de/service/stellenangebote).

Ihre Bewerbung übersenden Sie bitte bis spätestens **6. Oktober 2012** an das **Bayerische Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, Referat Z1, Ludwigstraße 2, 80539 München.** Nähere Auskünfte erteilen Frau Reiter-Nüssle, Tel. 089 2182-2280 sowie Frau Dr. Stadlmayr, Tel. 089 2182-2227.