

## Stilberater

### Worüber rede ich mit dem Chef auf Reisen?

**SZ-Leser Benjamin St. fragt:** Demnächst soll ich meinen Chef zu einem Termin nach Kroatien begleiten. Es ist meine erste Geschäftsreise, und ich bin unsicher, wie ich mich verhalten soll. Wahrscheinlich werden wir am Flughafen gemeinsam ein- und ich überlege schon jetzt: Welche Themen eignen sich für die Wartezeit und den Flug? Welche sollte ich eher vermeiden? Müssen wir im Hotel gemeinsam frühstücken? Und vor allem: Wie verbringe ich den Abend nach dem Termin? Soll ich warten, ob er etwas vorschlägt? Oder kann ich auf eigene Faust losziehen?



Jan Schaumann, Etikette-trainer in Berlin Foto: privat

**Jan Schaumann antwortet:** Lieber Herr St., auch im Zeitalter von Videokonferenzen und E-Mail behalten Geschäftsreisen ihren Reiz und ihre Daseinsberechtigung. Nicht nur, weil das Gespräch mit Kunden und Geschäftspartnern Auge in Auge einfach besser funktioniert und das soziale Drumherum in Form von gemeinsamen Abendessen menschliche Nähe schafft. Außerdem bietet eine gemeinsame Reise im Auftrag des Unternehmens immer auch die Möglichkeit, den Kollegen, den Mitarbeiter oder den Chef in vielerlei Hinsicht etwas besser kennenzulernen.

Allerdings, und das sollte man nicht außer Acht lassen, gilt diese Form der Beobachtung natürlich auch umgekehrt, sodass man selber näher in das Blickfeld des anderen rückt. So angenehm die Vorstellung für viele sein mag, einmal auf Firmenkosten in ferne Länder zu reisen, so wichtig bleibt die Tatsache, dass es sich ausschließlich um eine Verlagerung des Arbeitsplatzes handelt. Und zwar inklusive der wahrschein-

lichen Verlängerung des Arbeitstages. Die Zeit bis zur Ankunft sollten Sie nutzen, um Ihren Termin in Kroatien möglichst gründlich mit Ihrem Chef vorzubereiten. Dazu gehören neben den zu erwartenden und geplanten Inhalten ebenso die kulturellen Besonderheiten oder begleitenden Veranstaltungen wie ein gemeinsames Essen. Versuchen Sie, sich mit Ihrem Chef bestmöglich abzustimmen, wer in den Gesprächen welche Rollen übernimmt, wie Sie auf bestimmte Szenarien reagieren und was Sie erwarten könnte. Allerdings schießen Sie unter Umständen über das Ziel hinaus, wenn Sie Ihren Chef während eines mehrtägigen Fluges ununterbrochen zutexten und keine Rücksicht darauf nehmen, dass Ihnen bei einem Frühflug auch ein bisschen Ruhe und vielleicht sogar etwas Schlaf guttun könnte.

Während der Dienstreise gehört es in der Regel zum guten Ton, morgens gemeinsam zu frühstücken und dabei die letzten Details zum folgenden Kundentermin zu besprechen. Spätestens hier können Sie auch die Planung des Abends angehen. Ist eine gemeinsame Aktivität mit Ihren Geschäftspartnern vorgesehen, können Sie sich natürlich darauf berufen, dass Sie um 17 Uhr Feierabend haben. Dann wird die Chance auf eine weitere Geschäftsreise für Sie allerdings sehr überschaubar sein.

Steht für das Tagesende nichts auf der Agenda, wäre es günstig, Ihren Chef zu fragen, wie er den Abend verbringen möchte. Schlägt dieser etwas Kollektives vor, sollten Sie sich als guter Teampartner erweisen und nicht mit der Idee kommen, alleine losziehen zu wollen. Wenn Sie sich intensiv auf die gemeinsame Reise vorbereitet haben, werden Sie hoffentlich für verschiedene Anlässe mit Vorschlägen aufwarten können. (Zur Not hilft ein vorheriges, konspiratives Gespräch mit der Hotelrezeption). So haben Sie zudem die Möglichkeit, den gemeinsamen Abend ein wenig nach Ihrem Gusto gestalten zu können.

Haben Sie auch eine Frage zu Bewerbung, Berufswahl, Etikette, Arbeitsrecht, Karriereplanung oder Führungsstil? Schreiben Sie ein paar Zeilen an [coaching@sueddeutsche.de](mailto:coaching@sueddeutsche.de). Unsere sechs Experten beantworten Ihre Fragen im Wechsel. Ihr Brief wird selbstverständlich anonymisiert.



Mit Fieber dürfen Kinder nicht in den Kindergarten – berufstätige Eltern haben deshalb nicht automatisch frei. Foto: dpa

## Dienst mit Fiebermesser

Wenn das Kind krank ist: Die Zahl der freien Tage hängt von Familienstand, Kinderzahl und Krankenkasse ab

Der Herbst ist da – und damit auch Erkältungen und Grippe. Werden kleine Kinder krank, wissen berufstätige Eltern oft nicht, wie sie die Betreuung organisieren sollen. Laut Statistik brüten Kindergartenkinder bis zu zehn Infekte im Jahr aus. Was tun, wenn die Kleinen schon wieder fiebrig nach Hause kommen? Die wenigsten Eltern wüssten, welche Sonderregelungen sie abseits des Jahresurlaubs in Anspruch nehmen können, um im Job frei zu kriegen, sagt Michael Henn, Präsident des Verbands deutscher Arbeitsrechtsanwälte (VDAA).

Die weitverbreitete Annahme, dass Eltern in jedem Fall zehn Tage im Jahr zu Hause bleiben dürfen, Alleinerziehende 20 Tage, trifft nicht immer zu. Einheitliche Regelungen über zulässige Fehlzeiten für Beschäftigte mit Kind gibt es in Deutschland nicht, wie der Stuttgarter Fachanwalt erläutert. Dennoch können Eltern häufig auf zwei Gesetze bauen. Finanziell am besten kommen sie weg, wenn sie sich auf § 616 des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) berufen. Dort ist festgelegt, dass der Arbeitnehmer in bestimmten Notfällen bis zu fünf Tagen lang bezahlt werden darf. Dazu zählen bei-

spielsweise die eigene Hochzeit, Todesfälle im engsten Familienkreis, Gerichtstermine – und auch die Erkrankung eines Kindes, wie das Bundesarbeitsgericht 1978 ausdrücklich bekräftigte.

**Ist das Leben des Kindes in Gefahr, gilt ein unbefristetes Anrecht auf Freistellung**

Danach muss der Chef den Vater oder die Mutter eines kranken Sprösslings unter acht Jahren bis zu fünf Tagen lang für die Betreuung freistellen. Er muss in dieser Zeit den Lohn weiter zahlen und darf dafür keine Gegenleistung wie etwa nachträgliche Überstunden verlangen.

Der Haken an der Sache: Der BGB-Paragraph darf im Arbeitsvertrag ausgeschlossen werden. Wer sich darauf stützen will, sollte sicherheitsshalber einen Blick in seinen Vertrag werfen. „Manche Arbeitgeber zahlen aber trotzdem, weil sie den Ausschluss als unfair empfinden“, sagt Arbeitsrechtler Henn. Oft habe die Personalabteilung den Vertrag auch nicht präsent und zahle das Gehalt

### Ferien am Krankenbett

Berufstätige Eltern bekommen keine freien Tage gutgeschrieben, wenn sie während ihres Urlaubs ihr krankes Kind betreuen. Der Urlaub gilt dann als genommen, wie das Arbeitsgericht Berlin entschied. Im konkreten Fall hatte eine Verkäuferin sechs Tage Urlaub genommen. In dieser Zeit erkrankte ihr minderjähriges Kind und musste von ihr betreut werden. Später wollte die Verkäuferin die freien Tage auf ihr Urlaubskonto zurückgebucht bekommen. Das lehnte der Chef jedoch ab. Die Richter gaben ihm Recht. Durch die Pflege des erkrankten Kindes ändere sich nichts daran, dass die Urlaubstage genommen seien und der Anspruch darauf verwirkt sei. Nur wenn der Arbeitnehmer selbst während eines Urlaubs erkrankt, verfallen die freien Tage nicht. (Az.: 2 Ca 1648/10, Urteil vom 17. Juni 2010) ddpd

### Sind Eltern oder Kind privat krankenversichert, gelten andere Regelungen

Sind beide Eltern privat versichert, gibt es für sie keine Unterstützung von der gesetzlichen Kasse. Gleiches gilt, wenn das Kind selbst privat krankenversichert ist. Wer die fünf Tage BGB-Sonderurlaub bei vollem Lohn in diesem Jahr bereits verbraucht hat und jetzt noch weitere freie Tage für sein krankes Kind benötigt, kann als Kassenpatient ebenfalls auf das Kinderkrankengeld setzen, wie die Rechtschutzversicherung Arag erläutert. Allerdings springe die Krankenkasse dann nur noch für fünf Arbeitstage ein. *Berit Gräber/dapd*

Es sind die Menschen, die bei der voestalpine den Unterschied machen. Menschen, die auf der ganzen Welt in spezialisierten und flexiblen Unternehmen hochwertige Stahlprodukte fertigen, verarbeiten und weiterentwickeln. Menschen, die die Herausforderungen unserer Kunden zu ihren eigenen machen. Menschen mit dem Antrieb immer eine noch bessere Lösung zu finden. Es sind Menschen wie Sie, die die voestalpine einen Schritt voraus bringen.

Die voestalpine AG sucht am Standort Linz ab sofort einen

## Junior Brand Manager (m/w)

**Ihre Aufgaben.** Konzeption und Koordination von einheitlichen nationalen und internationalen Kampagnen bzw. Kommunikationsprojekten ■ Koordination von Corporate-Design-Anfragen ■ Koordination sämtlicher externer Dienstleister ■ Enge Zusammenarbeit mit einem Netzwerk an internationalen Produzenten ■ Erstellung, Verwaltung und Bereitstellung von Produktionsinhalten und -materialien für den Konzern

**Ihr Profil.** Abgeschlossenes Studium an einer Fachhochschule oder Universität (Betriebswirtschaftslehre, Kommunikationswissenschaft oder vergleichbare Ausbildung) ■ 3-5 Jahre einschlägige Berufserfahrung im Bereich Medienproduktion/Marketing/Branding ■ Erfahrung im B2B- bzw. Corporate-Communications-Bereich von Vorteil ■ Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse ■ Designgrundkenntnisse ■ Aufgeschlossene und kommunikative Persönlichkeit ■ Eigeninitiative und Selbstbewusstsein ■ Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise ■ Organisationstalent ■ Hohe Reisebereitschaft

Es ist Zeit für den nächsten Schritt. Bewegen Sie etwas. Bewerben Sie sich bis 07.12.2011 bei uns. Den Online-Bewerbungsbogen finden Sie unter [www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com) und für Fragen zu Ihrer Bewerbung steht Ihnen Frau Pamela Schrampp unter T. +43/50304/15-8439 gerne zur Verfügung.

**voestalpine AG**  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
EINEN SCHRITT VORWAUS.

Die LGA ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts mit Prüffämtern für Standsicherheit in Nürnberg, Bayreuth, Augsburg, Hof, Landshtut, München, Regensburg und Würzburg.

Zur Verstärkung der Teams in ganz Bayern, speziell für unser Prüffämtern in Augsburg sowie für unsere Außenstelle in Kempten suchen wir ab sofort:

## Diplom-Bauingenieure/-innen (TU/FH)

**Ihre Aufgaben:**

- Prüfung von Standsicherheitsnachweisen des Stahl-, Massiv- und Holzbaus
- Überwachung von Rohbauarbeiten
- Erstellen von Gutachten zu Standsicherheitsfragen

**Anforderungen:**

- abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium
- mehrjährige Praxis im Aufstellen statischer Berechnungen

**Wir bieten:**

- leistungsgerechte Bezahlung
- zusätzliche betriebliche Altersversorgung
- selbstständige und abwechslungsreiche Tätigkeit
- sehr umfangreiche Softwareausstattung
- Fortbildungsmöglichkeiten
- moderne, technisch gut ausgestattete Arbeitsplätze
- ein gutes Arbeitsklima im Kreis erfahrener Kollegen

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter Angabe der Kenn-Nr. 11-S-A-01 bis 15.12.2011 an

**LGA Landesgewerbeamt Bayern**  
Körperschaft des öffentlichen Rechts  
Personal, Herr Hans Kalb  
Tillystraße 2 · 90431 Nürnberg  
stellenangebote@lga.de · [www.lga.de](http://www.lga.de)

Wir sind ein innovatives Unternehmen und suchen für unsere Special Interest Titel

## eine(n) Mediengestalter(in)/Grafiker(in)

mit Arbeitsplatz in München.

Eingebunden in unsere Projekte im Print- und Onlinebereich erwarten Sie unterschiedlich umfangreiche Aufgabenstellungen, von der Erstellung einer redaktionellen Seite, einer Anzeige über die Gestaltung eines Zeitschriftenhefts bis hin zum Design unserer Webseiten und Marketingmaßnahmen. **Ihre Aufgaben:** kreative Projektarbeit im Print- und Online-Bereich, professionelle Bildrecherche und -bearbeitung, Erstellung von print- und onlinefähigen Layouts, Web-Design, Kundenbetreuung und -beratung. **Ihre Qualifikationen:** Ausbildung oder Studium zum Grafiker oder Mediengestalter, Know-how im Umgang mit allen gängigen Grafikprogrammen (vorzugsweise Quark XPress, Indesign, Photoshop) HTML-Kenntnisse, Zuverlässigkeit und eine systematische Arbeitsweise. Wenn Sie sich für diese Aufgabe und den Standort München begeistern können, erwarten Sie ein hoch motiviertes Team mit spannenden Themen und Aufgaben. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung.

**Mondhaus - Medien GmbH, z. Hd. Johanna Spore, Wieningerstraße 1, A-4780 Scharding**

**MONDHAUS MEDIEN**

## Baufinanzierung für Deutschland: Ich bin 100 Banken

*Manuela Dischinger, Baufinanzierungsspezialistin bei Interhyp, München.*

Sie möchten Privatkunden individuell beraten und ihnen die passende Lösung anbieten – anstatt ein bestimmtes Produkt verkaufen zu müssen? Dann sind Sie bei Interhyp, Deutschlands größtem Vermittler privater Baufinanzierungen, richtig. Zum nächstmöglichen Termin suchen wir Privatkundenberater (m/w) in Augsburg, Karlsruhe, Mannheim, München und Nürnberg sowie deutschlandweit an unseren anderen Standorten.

## Privatkundenberater (m/w)

**Ihr zukünftiger Verantwortungsbereich**

- » Als Baufinanzierungsspezialist beraten Sie Ihre Kunden in allen Fragen zur Finanzierung ihrer Immobilie.
- » Dabei entwickeln Sie gemeinsam mit dem Kunden die passende Finanzierungsstruktur und können dafür auf die Angebote von weit über 100 Banken und Sparkassen zugreifen.
- » Mit diesen Voraussetzungen und durch Ihre Kompetenz und Vertriebserfahrung erzielen Sie dann auch den Abschluss.

**Unsere Anforderungen an Sie**

- » Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung im Finanzdienstleistungsbereich (z. B. Bankkaufmann/-frau, Versicherungskaufmann/-frau)
- » Erste Berufserfahrung im Vertrieb
- » Ausbaufähige Kenntnisse in der Baufinanzierung
- » Hohe Vertriebs-, Kunden- sowie Serviceorientierung
- » Ausgeprägte Kommunikationsstärke und eine sorgfältige Arbeitsweise
- » Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- » Gute Kenntnisse der MS-Office-Anwendungen

**Ihre Chance**

Durch unsere marketingorientierte Kundengewinnung können Sie sich ausschließlich auf Ihre Vertriebs- sowie Beratungsleistung konzentrieren. Wir bieten Ihnen die Sicherheit einer Festanstellung beim Marktführer – verbunden mit einer entsprechend attraktiven Vergütung. In einer offenen, leistungsorientierten Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien können Sie aktiv zum Unternehmenserfolg beitragen.

**Interhyp AG**  
Marcel-Breuer-Straße 18, 80807 München  
[www.karriere-bei-interhyp.de](http://www.karriere-bei-interhyp.de)  
0 800 - 200 15 13

**interhyp**  
Baufinanzierung

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab 01.02./01.03.2012 eine(n)

## Bauleiter(in) oder Bautechniker(in)

für die Betreuung unserer hochwertigen Villen und luxuriösen Mehrfamilienhäuser.

Wir entwickeln und realisieren unsere architektonisch und qualitativ anspruchsvollen Neubauprojekte ausschließlich in guten Wohnlagen Münchens. Von der Grundstücksentwicklung, Planung, Ausschreibung mit Einzelvergabe bis zur Fertigstellung und Übergabe.

Sie sind bereits erfahren im hochwertigen Wohnungsbau, beherrschen die VOB, Gesetze und Bestimmungen, arbeiten eigenständig und verantwortungsbewusst. Die komplette Bauleitung, von der Vergabe über die Baukontrolle bis zur Endabnahme ist Ihnen bestens vertraut. Hervorragende Betreuung unserer Kunden liegt Ihnen ebenso wie der kompetente und durchsetzungstarke Umgang mit Handwerkern, einschließlich Kosten-, Termin- und Qualitäts-Controlling.

Dann freuen wir uns auf Ihre ausführliche Bewerbung.

**H+M Immobilien Gruppe**  
Widderstraße 20 · 81679 München · ☎ 089/600 88 700 · info@H+M.de

Wir sind ein expandierendes medizinisches Labor, das in der ambulanten und stationären Patientenversorgung tätig ist.

Zur Verstärkung unseres EDV-Teams suchen wir eine/n

## Software-Systembetreuer/in für Arztpraxissysteme

**Ihre Aufgaben:** Einrichtung und Pflege von Datenverbindungen zu unseren Einsendern, Troubleshooting vor Ort.

Wenn Sie Einsatzfreude, Fachkompetenz und Sinn für eine kundenorientierte Arbeitsweise einbringen möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Ihre Unterlagen senden Sie bitte an:

**Becker, Olgemöller & Kollegen**  
Führichstraße 70 · 81671 München  
Tel. 0 89/45 09 17 - 342 · [labor@labor-bo.de](mailto:labor@labor-bo.de)  
[www.labor-bo.de](http://www.labor-bo.de)

**Technischer Zeichner (m/w)**  
Gebäudetechnik Heizung-Sanitär

**süss**  
Beratende Ingenieure

Wir sind eine Ingenieurgesellschaft der Technischen Gebäudeausrüstung. Wir suchen für unser Büro in München einen Technischen Zeichner (m/w).

Sie haben eine Ausbildung als TZ abgeschlossen und besitzen mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Gebäudetechnik. Sie haben Erfahrung mit Autocad.

Wir bieten Ihnen interessante Aufgaben in anspruchsvollen Projekten, in einem engagierten Team, eine Festanstellung oder freie Mitarbeit.

Kontaktadresse:  
SÜSS Beratende Ingenieure GmbH & Co. KG  
Lina-Ammon-Straße 15 · 90471 Nürnberg · Mail: [sekretariat@iatsuess.de](mailto:sekretariat@iatsuess.de)

**Engagierte Büroassistent m/w**

für allgemeine Büroarbeiten u. Telefon in Mü.-Neuhausen gesucht. Sie sollten über Kommunikationsstärke u. Organisationstalent verfügen. • ALPHA Treuhand STB GmbH Lachnerstr. 33 a • 80639 München • T.: 089-2166682-22 • [www.alpha-treuhand.de](http://www.alpha-treuhand.de)

Wir sind ein mittelständischer elektrotechnischer Dienstleister (Elektronik) mit ca. 250 Mitarbeitern im Raum Regensburg und Ingolstadt, der vorwiegend in der Industrie tätig ist.

Für den Ausbau und die Leitung (**Führungskraft**) unseres Standortes München suchen wir einen engagierten Mitarbeiter (**Elektriker, Meister der Elektrotechnik, Elektrotechniker**).

Über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter [ss21896249](mailto:ss21896249) freuen wir uns.

## Büroassistent (w/m) Vollzeit

ab 1. Februar 2012 für unsere Geschäftsstelle gesucht.

**Ihre Aufgaben:** Unterstützung der Geschäftsführung, Büro- und Veranstaltungsorganisation, Mitgliederverwaltung, Vereinsbuchhaltung, Betreuung Ehrenamtlicher.

**Ihr Profil:** Organisationstalent, Eigenständigkeit, hohe soziale Kompetenz, Teamfähigkeit, Motivation, Belastbarkeit, Flexibilität, sehr gute Kenntnisse in MS-Office und CMS.

Ausführliche Stellenanzeige und weitere Infos:  
[www.buendnis-depression.de/muenchen](http://www.buendnis-depression.de/muenchen)  
Bewerbung bis 31. 12. 2011 bitte an [rita.wuest@buendnis-depression.de](mailto:rita.wuest@buendnis-depression.de)

**buendnis depression**